



СОГЛАСОВАНО
Глава администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области


М.А. Шинкарёв

Представитель трудового коллектива
МБДОУ детского сада
№ 17

 Семейшева О.Н..
« 17 » августа 2018 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 17
города Кирово-Чепецка Кировской области
от 17 августа 2018 г. № 55 о.д.


Л.В.Перминова

**Изменения в положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 17
города Кирово-Чепецка Кировской области**

1. Таблицу подпункта 2.2.5.1 пункта 2.2.5 изложить в следующей редакции:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Дошкольные образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей и оздоровительной направленности	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей, врачи, средний медицинский персонал, младшие воспитатели	до 20

2. Абзац второй пункта 2.3.6 исключить.

3. Пункт 2.3.7 изложить в следующей редакции:

«2.3.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ - до 150% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ и размер указанных выплат:

Наименование должности	Основание	Размер, периодичность и условия выплаты
1	2	3
Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог)	Эффективная работа по созданию единого образовательного пространства: «педагог - ребенок-родитель»	до 50 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа с детьми по индивидуальным образовательным маршрутам, построение образовательной деятельности на основе диагностики их индивидуального развития	до 10 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по созданию открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды	до 45 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное ведение документации	до 20 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Наличие высшей и первой квалификационной категории	до 25% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Заместитель заведующего	Эффективная работа по обеспечению пожарной, антитеррористической, безопасности, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований	до 40% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по осуществлению закупок для нужд дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ	до 80 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное введение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности	до 30 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)

Медицинский персонал	Эффективная работа по обеспечению требований СанПиН в помещениях и на территории ДОУ	до 70% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Высокий уровень организации питания, обеспечивающий выполнение норм потребления детьми основных пищевых продуктов	до 40 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Высокий уровень организации санитарно-просветительской работы с персоналом ДОУ и родителями воспитанников	до 20 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Наличие квалификационной категории	до 20 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Обслуживающий персонал (младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, повар, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	Создание условий для сохранения здоровья детей (соблюдение режима дня, санэпидрежима)	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное содержание помещений и территории детского сада	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Кладовщик, кастелянша, заведующий хозяйством	Высокая эффективность работы по рациональному использованию и обновлению основных средств и материальных запасов ДОУ, по организации и контролю ремонтных работ, высокий уровень организации работы с поставщиками	до 60 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности и соблюдение сроков предоставления информации.	до 30% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по приведению помещений и оборудования ДОУ в соответствие с требованиями СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	до 60 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)

Делопроизводитель	Качественное введение документации	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Инженер-программист	Своевременное и качественное обслуживание сайта ООО	до 100 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности	до 50 % должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Специалист по охране труда	Эффективная работа по улучшению условий труда персонала учреждения и предупреждению травматизма	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективный контроль за своевременностью проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояние оборудования, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда.	до 75% должностного оклада (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)

4. Таблицу пункта 2.3.8 изложить в следующей редакции:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 3 лет	до 5
от 3 до 10 лет	до 10
свыше 10 лет	до 15

5. В пункте 4.4 слова «выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей» исключить.