

СОГЛАСОВАНО  
Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

  
\_\_\_\_\_ М.А.Шинкарёв  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Представитель трудового коллектива  
МБДОУ детского сада № 17

  
\_\_\_\_\_ Перминова Л.В.  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
Муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 17  
города Кирово-Чепецка  
Кировской области  
от 28.12.2015 № 227

**Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 17  
города Кирово-Чепецка Кировской области**

г. Кирово-Чепецк Кировской области  
2015 год

## **I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – дошкольного образовательного учреждения).

1.2. Положение определяет единые правила формирования оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения и является основанием для подготовки локальных нормативных актов дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.5. Положение об оплате труда работников дошкольного образовательного учреждения утверждается заведующим по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Система оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Дошкольное образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, но не ниже размеров, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утверждённым муниципальным правовым актом.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим дошкольным образовательным учреждением по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание дошкольного образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям деятельности дошкольного образовательного учреждения, а их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3426 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
ПКГ должностей педагогических работников	6886 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5328 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3426 рублей
--	-------------

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3553 рубля
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3426 рублей

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	3553 рубля
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4312 рублей

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В дошкольном образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников дошкольного образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

На тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в дошкольном образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Повар (работа у горячих плит, электрических жаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки)	16
Кухонный рабочий (работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	12
Уборщик служебных помещений (работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	12
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды (работы по стирке белья вручную с применением моющих и дезинфицирующих средств)	4
Старшая медицинская сестра	4

За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Дошкольные образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности	Воспитатель	20%
	Учитель-логопед	20%
	Педагог-психолог	15%
	Инструктор по физической культуре	15%
	Музыкальный руководитель	15%
	Младший воспитатель	15%

2.2.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается,

определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Кружковая работа, не относящаяся к платным образовательным услугам	до 15
Руководство проблемной группой, творческой группой	до 15

2.2.5.6. Выплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.8. Выплата за работу в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В дошкольном образовательном учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению заведующего дошкольным образовательным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных дошкольным образовательным учреждением на оплату труда работников.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в дошкольном образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников дошкольного образовательного учреждения.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников дошкольного образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

2.3.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

Педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения, имеющим высшую квалификационную категорию устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

2.3.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшего норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (за исключением дополнительной ежемесячной выплаты за наличие высшей квалификационной категории в размере 1000 рублей) – до 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ и размер указанных выплат:

Наименование должности	Основание	Размер, периодичность и условия выплаты
1	2	3
Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог)	Эффективная работа по созданию единого образовательного пространства: «педагог - ребенок-родитель», индивидуальная работа с детьми из социально неблагополучных семей, с семьями таких детей	До 0,35 должностного оклада в абсолютных размерах или до 35% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по созданию открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды	До 0,4 должностного оклада в абсолютных размерах или до 40% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное ведение документации	До 0,1 должностного оклада в абсолютных размерах или до 10% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)

	Наличие квалификационной категории	До 0,15 должностного оклада в абсолютных размерах или до 15% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)
Заместитель заведующего	Эффективная работа по обеспечению пожарной, антитеррористической, безопасности, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований	До 0,4 должностного оклада в абсолютных размерах или до 40% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по осуществлению закупок для нужд дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное введение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности	До 0,1 должностного оклада в абсолютных размерах или до 10% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Медицинский персонал	Эффективная работа по обеспечению требований СанПиН в помещениях и на территории ДОУ	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Высокий уровень организации питания, обеспечивающий выполнение норм потребления детьми основных пищевых продуктов	До 0,2 должностного оклада в абсолютных размерах или до 20% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Высокий уровень организации санитарно-просветительской работы с персоналом ДОУ и родителями воспитанников	До 0,1 должностного оклада в абсолютных размерах или до 10% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)
	Наличие квалификационной категории	До 0,2 должностного оклада в абсолютных размерах или до 20% в процентном отношении к ежемесячному



		должностному окладу (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)
Обслуживающий персонал (младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, повар, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	качественное содержание помещений и территории детского сада (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	создание условий для сохранения здоровья детей (соблюдение режима дня, санэпидрежима) (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Кладовщик, кастелянша, заведующий хозяйством	Высокая эффективность работы по рациональному использованию и обновлению основных средств и материальных запасов ДОУ, по организации и контролю ремонтных работ, высокий уровень организации работы с поставщиками	До 0,4 должностного оклада в абсолютных размерах или до 40% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Качественное ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности и соблюдение сроков предоставления информации.	До 0,2 должностного оклада в абсолютных размерах или до 20% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц, при наличии финансовых средств)
	Эффективная работа по приведению помещений и оборудования ДОУ в соответствие с требованиями СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности	До 0,4 должностного оклада в абсолютных размерах или до 40% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
Делопроизводитель	Качественное введение документации	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при наличии финансовых средств)
	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетности	До 0,5 должностного оклада в абсолютных размерах или до 50% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (1 раз в месяц при

		наличии финансовых средств)
--	--	-----------------------------

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы в дошкольном образовательном учреждении устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях различных типов и форм собственности в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

СТНЫМ  
НЫМ  
№ 17

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации до дня приема в дошкольное образовательное учреждение прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению заведующего дошкольным образовательным учреждением, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных на оплату труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым заведующим дошкольным образовательным учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед дошкольным образовательным учреждением.

### **III. Условия оплаты труда заместителей заведующего дошкольным образовательным учреждением**

3.1. Заработная плата заместителей заведующего дошкольным образовательным учреждением состоит из:

3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностного оклада заведующего дошкольным образовательным учреждением.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Объем фонда оплаты труда для дошкольного образовательного учреждения устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования

«Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которого он находится.

4.2. Годовой фонд оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения, выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за интенсивность работы в размере 1000 рублей, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей, выплаты за стаж непрерывной работы) устанавливаются пропорционально выполняемому объему работы.

4.5. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Размеры ставок почасовой оплаты труда по должностям устанавливаются дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.



Прошито, пронумеровано,  
скреплено печатью  
11 (одиннадцать) листов  
Заведующий МБДОУ детским  
садом № 17  
С.З.Сабрекова

*С.З. Сабрекова*  
*С.З. Сабрекова*  
*С.З. Сабрекова*